

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตาก

หน้าที่และอำนาจ

ของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดตาก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัด... กำหนดให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง
- ๓) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด
- ๔) กำกับดูแล และติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำสถิติ คดี ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนด
- ๗) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส
- ๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตาก

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตาก

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

| | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|--|--|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="1424 794 1592 997"> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)</p> </td> <td data-bbox="1601 794 1839 997"> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต</p> </td> </tr> </tbody> </table> | | <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง</p> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)</p> | <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต</p> | | | | | | | |
| <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔</p> | <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔</p> | <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖</p> | <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐</p> | <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐</p> | <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐</p> | <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐</p> | | |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตาก

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|---------------------------------------|------------------------|----------------|---------------------------------|
| ๑. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรม สื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย | ๑. โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป | คลิปวิดีโอจำนวน ๑ คลิป | ๓,๐๐๐ บาท | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก |
| ๒. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน | | | | | |
| ๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและ | | | | | |
| เยาวชนไทย เพื่อสร้างการ | ๒. กิจกรรมการคัดเลือก | ๑. ประชาสัมพันธ์ | ผลผลิต : เยาวชนที่เข้า | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคม |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|---|----------------|---|
| รับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด | เยาวชนดีเด่น เนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี | รับสมัครเยาวชนที่สนใจ ๒. ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน ๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก ๔. ส่งผลการพิจารณา ระดับจังหวัด เข้าร่วมการพิจารณาระดับประเทศ | ร่วมการพิจารณาคัดเลือก ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลลัพธ์ : เด็กได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำความดีและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชนทั่วไป | | และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดตาก |
| | ๓. กิจกรรมคัดเลือกเด็กดีเด่น เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ | ๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัครเยาวชนที่สนใจ ๒. ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน ๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก ๔. ส่งผลการพิจารณา ระดับจังหวัด เข้าร่วมการพิจารณาระดับประเทศ | ผลผลิต : เด็กที่เข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือก ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลลัพธ์ : เยาวชนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำความดีและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชนทั่วไป | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดตาก |
| | ๔. กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ | มีความรู้ และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มมากขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานสถิติจังหวัดตาก |
| | ๕. โครงการขับเคลื่อน | ๑. จัดกิจกรรมถอด | ผลผลิต | ๔๐,๐๐๐ บาท | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|---|--|----------|-------------------|
| | <p>หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และประเมินพฤติกรรม เด็กและเยาวชน</p> <p>กิจกรรม: การสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในระดับพื้นที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก</p> | <p>บทเรียนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา</p> <p>๒. การกำกับติดตามการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในระดับพื้นที่</p> | <p>๑. แนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (Best Practice) ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง</p> <p>๒. จำนวนเครือข่ายครู/อาจารย์ผู้สอนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย</p> <p>๓. จำนวนผู้ผ่านการเรียน/อบรมในระบบแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ราย</p> <p>๔. จำนวนการลงพื้นที่กำกับติดตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒ แห่ง</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔</p> <p>๒. สถานศึกษานำหลักสูตรฯ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาที่ตอบแบบกำกับติดตามผ่านระบบโรงเรียนพร้อม</p> | | ตาก |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตาก

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ โครงการ/กิจกรรม

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|--|---|------------|-------------------------|
| ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมองค์ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้งขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุม ทุกองค์กร ทุกพื้นที่ของจังหวัด | ๑. โครงการพัฒนา เครือข่ายงานส่งเสริม การเกษตร (ระบบส่งเสริม การเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงาน ส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ | ดำเนินการจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ อำเภอ (District Workshop : DW) ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง และจัดกิจกรรมประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตร จังหวัด ประจำเดือน | ผลผลิต เจ้าหน้าที่สำนักงาน เกษตรจังหวัดและ สำนักงานเกษตรอำเภอ ๙ อำเภอ จำนวน ๙๐ ราย เมืองค์ความรู้ และ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรมที่หน่วยงาน ยึดถืออย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินงานด้วย ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ | ๒๒,๐๔๐ บาท | สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก |
| ๒. เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | ๑) กิจกรรมเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับ อำเภอ (District Workshop : DW) ๒) กิจกรรมประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตร จังหวัด ประจำเดือน (Provincial Meeting: PM) ๓) กิจกรรมประชุมเกษตร อำเภอประจำเดือน (Monthly Meeting : | PM) รวมถึงกิจกรรม ประชุมเกษตรอำเภอ ประจำเดือน (Monthly Meeting : MM) เป็น ประจำทุกเดือน เพื่อร่วมแลกเปลี่ยน และ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามระบบส่งเสริม การเกษตร รวมทั้งให้ นโยบาย แจ้งข้อราชการ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ | ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตร จังหวัดและสำนักงาน เกษตรอำเภอ นำองค์ ความรู้, มาตรฐานทาง | | |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|---|--|----------------|-----------------------------|
| <p>๓. พัฒนาแนวทางการสร้างกระแสสังคม (Social Sanction) ภายในจังหวัด ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหวในสังคมได้ง่าย และรวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วม หรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร</p> <p>๔. พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัด โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> | MM) | <p>และพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม และปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานยึดถืออย่างเคร่งครัด รวมถึงประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> | <p>จริยธรรม, ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้งขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p> | | |
| <p>๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลายให้ผู้แจ้งเบาะแสมารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ร้องเรียน ตลอดจนการจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสได้</p> | ๒. กิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | <p>๑. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการ</p> | <p>ผลผลิต : เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากร ทปค.จ.ตาก. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก |
| | ๓. ประกาศเจตนารมณ์เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ ทุกคน ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน มีจิตสำนึกและค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---|--|----------------|--------------------------------|
| รับทราบ ๖. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด | ๔. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑. จัดชุดกิจกรรม ๒. มอบหมายให้ชุดกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก |
| | ๕. กิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา | ๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ๒. จัดทำหนังสือเพื่อประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม - กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่องหลักธรรม จริยธรรม คุณธรรม - กิจกรรม ตักบาตร ฟังธรรมเทศนา และเวียนเทียน | ผลผลิต : พุทธศาสนิกชนนักเรียน เยาวชน ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการปลูกฝังหลักศีลธรรม คุณธรรม และนำมาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวัน | ๓๐,๐๐๐/กิจกรรม | สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตาก |
| | ๖. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “สุจริต โปร่งใส จังหวัดตาก ไสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตาก | จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดตาก ไสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตาก และเจ้าหน้าที่ | ผลผลิต : บุคลากรทุกคน ผลลัพธ์ : บุคลากรทุกคนตระหนักในการป้องกันและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ งดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|----------------|------------------------|
| | | รับทราบเจตนารมณ์ ดังกล่าว และ ประชาสัมพันธ์ ลงใน เว็บไซต์ และเฟสบุ๊คของ สำนักงานฯ | | | |
| | ๗. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และ ความรับผิดชอบต่อ | - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลส่ง ตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็น ประจำทุกเดือน ได้แก่ Facebook สำนักงานคลัง จังหวัดตาก และบอร์ด ประชาสัมพันธ์สำนักงาน - สร้างแรงจูงใจและกระตุ้น การปฏิบัติงาน โดยยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง เป็นราย ไตรมาสและประกาศ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ช่องทาง Facebook, สำนักงาน คลังจังหวัดตาก และบอร์ด ประชาสัมพันธ์สำนักงาน ดังนี้ (๑) ประกาศยกย่อง บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านความมีวินัย โดย วัดผลจากสถิติการลงเวลา มาปฏิบัติงานของบุคลากร | ผลผลิต - จำนวนครั้งในการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑๒ ครั้งต่อปี - จำนวนบุคลากรที่เป็น ต้นแบบที่ดีอย่างน้อย ๓ คน ต่อไตรมาส ผลลัพธ์ - บุคลากรมีค่านิยม ต่อต้านการทุจริตและลด ความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาตลอดจน มีแนวทางในการ ประพฤติตน - บุคลากรเกิดการ เปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นใน ด้านความมีวินัย และ ด้านการมีจิตบริการ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคลังจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|---|-----------------------|-------------------------------|
| | | <p>จำนวน ๓ ลำดับแรกที่มี จำนวนรวมสูงสุด (๒) ประกาศยกย่อง บุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดี โดยวัดผลจากการประเมิน ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียจากการให้บริการ ของหน่วยงานที่มีผลโหวต สูงสุดจำนวน ๓ ลำดับแรก</p> | | | |
| | <p>๘. กิจกรรมต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน</p> | <p>- จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ที่ หลากหลายช่องทาง เพื่อ อำนวยความสะดวกให้ ผู้รับบริการสามารถ ร้องเรียน/สอบถาม/ เสนอแนะข้อคิดเห็นต่าง ๆ เพื่อนำข้อเสนอแนะ เหล่านั้นมาปรับปรุงและ พัฒนาระบบการให้บริการ ต่อไป - การจัดทำประกาศการ จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม ผลการดำเนินการแก้ไข ปัญหาการร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ประจำหน่วยงานของ สำนักงานคลังจังหวัดตาก เพื่อทำหน้าที่พิจารณา</p> | <p>ผลผลิต - จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง ทั้ง ในรูปแบบกายภาพและ แบบออนไลน์ - จำนวนบุคลากร รับทราบประกาศและ คำสั่งคณะทำงานฯ คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์ - บุคลากรภายใน หน่วยงานไม่ได้รับการ ร้องเรียน/การทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ หน่วยงาน</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>สำนักงานคลังจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|----------------|------------------------|
| | ๙. กิจกรรมเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์ และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม | <p>กลั่นกรองข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>- บุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตและบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสำนักงานคลังจังหวัดตาก พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอก เพื่อกำหนดแนวทางการประพฤติตนและการครองตนของบุคลากรที่ดำรงเหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p> | <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมและรับทราบประกาศคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานคลังจังหวัดตากและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคลังจังหวัดตาก |
| | ๑๐. กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | <p>- จัดทำประกาศ No Gift Policy ของสำนักงานคลังจังหวัดตากให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดตากมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส</p> | <p>ผลผลิต</p> <p>จำนวนบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดตากรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคลังจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|--|----------------|--|
| | ๑๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส | จัดทำประกาศ No Gift Policy ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Application Line, Facebook เว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตากและบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงาน | ผลผลิต : จำนวนบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก |
| | ๑๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กระทรวง พ.ม. ประจำปีงบประมาณ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล | ร่วมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับความรู้เฝ้าระวังร่วมกันต่อต้านการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก |
| | ๑๓. กิจกรรมการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่น” สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก | ๑. กำหนดการคัดเลือกเดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ คน ในระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ของเดือนถัดไป ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตากทุกคน มีสิทธิ์คัดเลือกได้ จำนวน ๑ คน ผ่านระบบออนไลน์ | จำนวนบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งมีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องอย่างน้อย ๑๒ คน ต่อปี | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|----------------|--|
| | | ๓. ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติ “บุคลากรดีเด่น” ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Application Line, Facebook เว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก และบอร์ดประชาสัมพันธ์ฯ | | | |
| | ๑๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้และตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกระทำผิดวินัย ในการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก | ชี้แจงและเน้นย้ำเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกระทำผิดวินัย และบทลงโทษให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อสร้างการรับรู้และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | บุคลากรสนง.พมจ.ตาก รับทราบและตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกระทำผิดวินัย ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก |
| | ๑๕. กิจกรรมสร้างการรับรู้และตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก และการประชุมขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความ | ประชาสัมพันธ์ด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่างๆ ภายในจังหวัด ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก (อพม.) รับทราบและตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหวในสังคมได้ง่ายและรวดเร็ว | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|----------------|--|
| | มั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก | จังหวัดตากและการประชุม ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงาน อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดตาก | | | |
| | ๑๖. กิจกรรมการคัดเลือก อาสาสมัครดีเด่นและ องค์การที่มีกิจกรรมทาง สังคมดีเด่น เนื่องในวัน สังคมสงเคราะห์แห่งชาติ และวันอาสาสมัครไทย ประจำปี | ๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัคร อาสาสมัครดีเด่นและองค์การ ที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ๒. ตรวจสอบเอกสาร/ หลักฐาน ๓. จัดประชุม คณะกรรมการฯ พิจารณา คัดเลือก | ผลผลิต : อาสาสมัคร ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์การที่มีกิจกรรมทาง สังคมดีเด่น จำนวน ๑ องค์กร ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติระดับจังหวัด ผลลัพธ์ : อาสาสมัคร และองค์การได้รับการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ทำความดีและบำเพ็ญตน ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม เป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติ ให้เป็นที่ยอมรับ แก่สาธารณชนทั่วไป | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดตาก |
| | ๑๗. กิจกรรมการคัดเลือก คนพิการต้นแบบ ประจำปี | ๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัคร อาสาสมัครดีเด่นและองค์การ ที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ๒. ตรวจสอบเอกสาร/ หลักฐาน ๓. จัดประชุม คณะกรรมการฯ พิจารณา คัดเลือก | ผลผลิต : คนพิการ ต้นแบบ ได้รับการยกย่อง ว่าประสบความสำเร็จใน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นแบบอย่างของ บุคคลพิการ ระดับจังหวัด ผลลัพธ์ : คนพิการมี ความประพฤติเรียบร้อย อยู่ในศีลธรรมอันดี เป็น | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|--|----------------|----------------------------|
| | | | ตัวอย่างและแบบอย่างได้มีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคม เป็นผู้มีคุณธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม | | |
| | ๑๘. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy) | การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานแรงงานจังหวัดตากใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ผลผลิต จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานแรงงานจังหวัดตากใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลลัพธ์ ได้จัดทำประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก |
| | ๑๙. โครงการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดฯ ๒. ประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๓. จัดประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๔. การจัดทำคณิศรวิดิโอ ยกย่อง “คนดีศรีจังหวัด” ๕. การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๕ ประการ | ผลผลิต จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ ในจังหวัดตาก เข้าร่วมเป็นองค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรม เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (๑๕ แห่ง) เปรียบเทียบ ข้อมูลจากจำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ ในจังหวัดตาก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ องค์กร ชุมชน อำเภอ ในจังหวัดตากที่เข้าร่วม เป็น องค์กร ชุมชน อำเภอคุณธรรมได้รับการ | ๕๕,๐๐๐.- บาท | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|--|------------------|-----------------------------------|
| | | | <p>พัฒนาตนให้ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ ดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพเข้มแข็งมีภูมิคุ้มกันเกิดสังคมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน เป็นเมืองน่าอยู่ด้วยสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> | | |
| | <p>๒๐. กิจกรรมการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting</p> | <p>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตากดำเนินการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม ดังนี้ ๑) มอบหมายข้าราชการเข้ารับการอบรมฯ</p> | <p>ผลผลิต ข้าราชการและเครือข่ายวัฒนธรรมเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ร้อยละ ๘๕</p> | <p>๒,๑๒๐ บาท</p> | <p>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|---|---------------|----------------------------|
| | | ๒) คัดเลือกแกนนำ เครือข่ายวัฒนธรรมเข้ารับ การอบรมฯ ๓) ถ่ายทอดความรู้ขยาย ผลไปยังองค์กร/หน่วยงาน หรือพื้นที่ชุมชน | ผลลัพธ์ ๑.ข้าราชการและ เครือข่ายวัฒนธรรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ฝ้าระวังการทุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และนำความรู้ไปปรับใช้ และขยายผลใน หน่วยงานหรือพื้นที่ ๒.สร้างเครือข่ายฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต ของกระทรวงวัฒนธรรม ให้มีความเข้มแข็งในการ ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต | | |
| | ๒๑. โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจังหวัดตาก เชิงสร้างสรรค์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๑. กิจกรรมฝึกอบรม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความภาคภูมิใจในความ เป็นไทยของเด็ก เยาวชน และประชาชนในจังหวัด สำหรับเตรียมความพร้อม ในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี ๒. กิจกรรมส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และวัฒนธรรม โดย สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ | ผลผลิต เด็ก เยาวชน และ ประชาชนในจังหวัดตาก ได้รับการอบรมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ความรักชาติและความ ภาคภูมิใจในความเป็น ไทย จำนวน ๑๐๐ คน และประชาชน ไม่น้อย กว่า ๑,๐๐๐ คน สามารถ | ๑๑๒,๐๐๐.- บาท | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|---|----------------|----------------------------|
| | | <p>คุณธรรมผ่าน Influencer</p> <p>๓. การประกวดจัดทำ Music video เพลง ปลุกใจความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยและ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวสำคัญของจังหวัด</p> | <p>เข้าถึงสื่อจากผู้ที่มีผู้อิทธิพลทางความคิด (Influencer) จากสื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และวัฒนธรรมที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑ คลิปวิดีโอ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>เด็ก เยาวชน ประชาชน ที่ร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมด้านคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานอื่นได้</p> | ๑๑๒,๐๐๐.- บาท | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก |
| | ๒๒. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน | <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก</p> <p>๒. การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก</p> | <p>ผลผลิต</p> <p>๑. จำนวนบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตากรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดกิจกรรมเคารพธง</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|---|--|---------------------|-----------------------------------|
| | | <p>ใส่สะอาด ๒๕๖๘” งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรนำค่านิยมองค์กร คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและใน ชีวิตประจำวัน ๔. จัดทำคลิปวิดีโอ “ข้าราชการที่ดี” เผยแพร่ จำนวน ๑ คลิป</p> | <p>ชาติและกล่าวปฏิญาณตน ค่านิยมองค์กรในเวลา ๘.๐๐ น. ในวันราชการ ๓. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย ข้าราชการและระเบียบ การเงิน รวมทั้งการ ปลูกฝังค่านิยมองค์กรใน วันประชุมบุคลากร ประจำเดือน ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้และมี จิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการ ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p> | | |
| | <p>๒๓.โครงการเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ และ เสริมสร้างวัฒนธรรม วิถีชีวิตที่ดีงามจังหวัดตาก</p> | <p>๑. วางแผนการดำเนินงาน และจัดทำปฏิทินกิจกรรม เข้าวัด ปฏิบัติธรรมในวัน ธรรมสวนะ (วันพระ) ๒. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์และออฟไลน์ เชิญชวนเด็ก เยาวชน ประชาชน และหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติ ธรรมในวันธรรมสวนะ (วันพระ) ๓. จัดกิจกรรมหัวตะกั่ว ศรัทธา อิมบุญ อุดหนุน</p> | <p>ผลผลิต ๑. ส่วนราชการและภาคี เครือข่ายร่วมบูรณาการ จัดกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติ ธรรมในวันธรรมสวนะ (วันพระ) ไม่น้อยกว่า ๑๐ หน่วยงาน/ครั้ง และ เฉลี่ยครั้งละมากกว่า ๕๐ คน ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ เด็ก เยาวชน และ ประชาชน ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ</p> | <p>๑๕,๐๐๐.- บาท</p> | <p>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|--|----------------|-------------------------|
| | | ชุมชนในวันพระ ณ วัด ในเขตอำเภอเมืองตาก | หน่วยงานในพื้นที่จังหวัด ตาก ได้รับการกล่อม เกลาจิตใจจากพระสงฆ์ ให้เป็นผู้มีศีล สมาธิและ ปัญญา มีจิตสำนึกที่ดีมี คุณธรรม จริยธรรมและมี วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และนำหลักธรรมทาง ศาสนาไปปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน สังคม มีความสงบสุข | | |
| | ๒๔. กิจกรรมปลูก จิตสำนึกและสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในหน่วยงาน | - บรรยายให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายใน สนง.ฯ - เผยแพร่วีดิทัศน์ เกี่ยวกับ วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ | มีความรู้ และ ความ เข้าใจ และมีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่ดีขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานสถิติจังหวัดตาก |
| | ๒๕. กิจกรรมจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ NSO โปร่งใส และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website https://tak.nso.go.th/ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สนง.ฯ ได้เข้ามาศึกษา จัดทำประกาศต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน | มีความรู้ และ ความ เข้าใจ และมีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่ดีขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานสถิติจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|---|----------------|----------------------------------|
| | ๒๖.โครงการศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช ระดับจังหวัด : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก) | <p>เพิ่มช่องทางให้แก่เกษตรกรในการขอรับบริการทางด้านการเกษตร ดังนี้</p> <p>๑) งานบริการขอรับการช่วยเหลือสนับสนุน เช่น การทำฝนหลวง การจัดให้มีแหล่งน้ำทำการเกษตร การเข้าถึงที่ดินทำกินเพื่อการเกษตร การขอรับสิทธิกรณีประสบภัยพิบัติทางการเกษตร การฟื้นฟูอาชีพและพัฒนาอาชีพ ด้านหนี้สิน เป็นต้น</p> <p>๒) งานบริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการเกษตร</p> <p>๓) งานบริการรับคำร้อง - ส่งต่อ งานอนุญาต อนุมัติ</p> <p>๔) งานบริการจดทะเบียนจัดแจ้ง เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร</p> <p>๕) งานบริการข้อมูล ข่าวสาร และให้คำปรึกษา ปัญหาการผลิต การตลาด สินค้าเกษตร</p> <p>๖) งานบริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ (ดิน น้ำ โรค แมลงศัตรูพืช ฯลฯ)</p> | ร้อยละของเกษตรกรที่เข้าถึงงานบริการด้านเกษตรผ่านศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช ได้รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ร้อยละ ๙๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|---|---|--------------------|--|
| | | <p>โดยรับบริการผ่าน ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ซึ่งเป็นศูนย์รวมงานบริการ เพื่อให้เกษตรกร และประชาชน ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โปร่งใส เป็นธรรม</p> | | | |
| | <p>๒๗ โครงการ Traffy Fondue ทางด้านการเกษตร</p> | <p>สำนักงานฯ ได้ร่วมเครือข่ายกับจังหวัดตาก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เกษตรกร/ประชาชนในพื้นที่ ในการแจ้งปัญหา/ขอรับความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่ต้องการ และสามารถติดตามกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบ Traffy Fondue</p> | | | <p>สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดตาก</p> |
| | <p>๒๘. โครงการพัฒนาสถานประกอบการและเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>๑. การส่งเสริมการประกอบการที่ดีคู่ชุมชน ด้วยการสร้างความมีส่วนร่วม ๒. การส่งเสริมธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมแก่สถานประกอบการ (การตรวจประเมินสถานประกอบการ)</p> | <p>- กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ ราย - กลุ่มเป้าหมาย ๑ กิจกรรม</p> | <p>๑๒๒,๙๐๐ บาท</p> | <p>กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|----------------|--|
| | ๒๙.โครงการเตรียมความพร้อมสถานประกอบการเพื่อเปลี่ยนผ่านภาคอุตสาหกรรมสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Net Zero Emission) | ๑. การยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการ และเพื่อสนับสนุนการสร้างสังคมคาร์บอนต่ำด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด BCG และการดำเนินธุรกิจให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ ๒. การเตรียมความพร้อมสถานประกอบการ สู่การประกอบการอุตสาหกรรมที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจก สุทธิเป็นศูนย์ ด้วยการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการผลิตที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม | - กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ ราย - กลุ่มเป้าหมาย ๑ กิจกรรม | ๑๙๐,๐๐๐ บาท | กลุ่มนโยบายและแผนงาน และกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก |
| | ๓๐.โครงการ Traffy Fondue | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก เข้าร่วมเครือข่ายกับจังหวัดตาก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม/ผู้ประกอบการเหมืองแร่/ | ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|---|--|--|
| | | <p>วิสาหกิจชุมชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานฯ และประชาชนในพื้นที่ ในการแจ้งปัญหา/ขอรับความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่ต้องการ และสามารถติดตามกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบ Traffy Fondue ด้วยความสะดวกและรวดเร็ว</p> | | | |
| | <p>๓๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชน</p> | <p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ วัน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙ อำเภอๆละ ๒ หมู่บ้าน ๕๐ คน ร่วมกันวิเคราะห์การทุจริตในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และจัดทำแผนการส่งเสริมกิจกรรม ปลุก ปลุก จิตสำนึกการป้องกันการทุจริต</p> | <p>- ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีแผนการส่งเสริมการจัดกิจกรรม ปลุก ปลุก จิตสำนึกการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๓ กิจกรรม</p> | <p>๓๑๓,๒๐๐ บาท (หมู่บ้าน/ชุมชนละ ๑๗,๕๐๐ บาท)</p> | <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๙ อำเภอ</p> |
| | <p>๓๒. ส่งเสริมกิจกรรมปลุก/ปลุกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน</p> | <p>-ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตเช่นการประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมของหมู่บ้าน การประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย การติดสติ๊กเกอร์</p> | | <p>๔๖๒,๖๐๐ บาท (หมู่บ้าน/ชุมชนละ ๒๕,๗๐๐ บาท)</p> | <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๙ อำเภอ</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|-----------------------|---|
| | | <p>เป็นต้น</p> <p>-กิจกรรมปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ โดย อยู่ภายใต้แนวคิดคุณธรรม หลักอย่างน้อย ๑ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู</p> <p>- กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในหมู่บ้าน/ชุมชน มีอย่างน้อย ๓ องค์ประกอบ คือ จัดทำ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานของหมู่บ้าน,จัดทำ ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ภายในหมู่บ้าน/ชุมชน จัด เผยแพร่ช่องทางการแจ้ง เบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานต่าง ๆ เช่น ป.ป.ช.,ป.ป.ท.และ สตง.</p> | | | |
| | <p>๓๓. โครงการพัฒนา ชุมชนใสสะอาด ๕ มิติ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหาร ของหน่วยงานในการ เสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย</p> | <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานรับผิดชอบแต่ ละมิติ</p> <p>- จัดทำแผนการขับเคลื่อน กิจกรรมทั้ง ๕ มิติ</p> <p>- ดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนทั้ง ๕ มิติ</p> <p>- รายงานผลการ ขับเคลื่อนให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ</p> | <p>-หน่วยงานและบุคลากร ในสังกัดมีการบริหาร จัดการด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ชำราชการในสังกัดมี ทัศนคติ วิธีคิด และยึด มั่นหลักคุณธรรมในการ ดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๙ อำเภอ</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|---|-------------|-------------------------------------|
| | มิตินี้ ๔ การเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรม มิตินี้ ๕ นวัตกรรมด้าน ความโปร่งใส | | - มีเครือข่ายภาค ประชาชนด้านความ โปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ | | |
| | ๓๔.โครงการ STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต กิจกรรม: แผนงาน ปฏิบัติการ STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดตาก) | ๑. กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. กิจกรรมการจับตามอง และแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) ๓. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG – จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๔. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพสมาชิกชมรม เยาวชน STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต | ผลผลิต ๑. เบาะแสการทุจริต ที่ชมรมฯ ได้จากกิจกรรม จับตามองและแจ้ง เบาะแส (Watch & Voice) จำนวน ๓ เรื่อง ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพ สมาชิกชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต ได้รับความรู้เพื่อใช้ ประโยชน์ต่อการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการจับตามองและแจ้ง เบาะแส จำนวน ๑๐๐ คน ผลลัพธ์ ๑. ชมรมฯ ได้นำเสนอ ผลการดำเนินกิจกรรม ต่อคณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามแผน แม่บทฯ ระดับจังหวัดตาก ๒. จำนวนของข้อมูล ที่สมบูรณ์ และนำเข้า ฐานข้อมูลเครือข่ายชมรม STRONG ในระบบ CDS | ๒๓๐,๐๐๐ บาท | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|--|-------------|---------------------------------|
| | | | ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ คน | | |
| | ๓๕.โครงการปิดกั้นพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต | ๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการดำเนินการปิดกั้นพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริตในพื้นที่จังหวัดตาก ๒. กิจกรรมลงพื้นที่ติดตามการแก้ไขปัญหาเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต | ผลผลิต ผลการปิดกั้นพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริตรายพื้นที่ จำนวน ๑ รายงาน ผลลัพธ์ แนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกัน ป้องปรามการทุจริตในพื้นที่ อย่างน้อย ๑ แนวทาง | ๓๖๖,๐๐๐ บาท | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก |
| | ๓๖.โครงการรณรงค์สร้างกระแสต่อต้านการทุจริต กิจกรรม รณรงค์สร้างกระแสต่อต้านการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก) | กิจกรรมที่ ๑ แลกเปลี่ยนหรือส่งข้อมูลข่าวสารให้สื่อมวลชน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และนำข้อมูลที่แลกเปลี่ยนแล้วไปขยายผลการเผยแพร่ผ่านช่องทางและเครือข่ายต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค และเครือข่าย กิจกรรมที่ ๒ ผลิตป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมแจ้งเบาะแส กิจกรรมที่ ๓ การประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ผลิตภาพข่าว เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ เฟสบุค และส่งในไลน์เครือข่าย | ผลผลิต กิจกรรมที่ ๑ แลกเปลี่ยนหรือส่งข้อมูลข่าวสารให้สื่อมวลชน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และนำข้อมูลที่แลกเปลี่ยนแล้วไปขยายผลการเผยแพร่ผ่านช่องทางและเครือข่ายต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค และเครือข่าย จำนวน ๑๒ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ ผลิตป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมแจ้งเบาะแส จำนวน ๑ ป้าย | ๓,๗๐๐ บาท | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|-----------------|------------------|--|----------|-------------------|
| | | | กิจกรรมที่ ๓ การ ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ ผลิตภาพข่าว เผยแพร่ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ เฟส บุค และส่งในไลน์ เครือข่าย จำนวน ๑๒ ครั้ง ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายเกิดการ รับรู้ และมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต | | |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตาก

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ โครงการ/กิจกรรม

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|--|----------------|------------------------|
| ๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัด | ๑.กิจกรรมการให้บริการมุ่งสู่การให้การที่เป็นเลิศ (Excellent Service) | - ประชุมชี้แจงแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานรักษามาตรฐานการให้บริการ โดยยึดหลักการบริการตามมาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) และกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ITA เพื่อมุ่งเน้นปรับปรุงระบบการทำงานให้สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ | ผลผลิต มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ผลลัพธ์ ยกระดับการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสูงสุด | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคลังจังหวัดตาก |
| ๒. พัฒนาแนวทางพิจารณา กำหนดให้นำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร | | | | | |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---|--|----------------|--|
| <p>และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลหน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในจังหวัดนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด</p> | <p>๒. กิจกรรมกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ระดับอำเภอ</p> | <p>๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ระดับอำเภอ พร้อมแจ้งกรอบระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>๒. อำเภอจัดส่งข้อมูลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน</p> <p>๓. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการ</p> | <p>ผลผลิต อำเภอทุกอำเภอผ่านการประเมินในคะแนนระดับผ่าน หรือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖</p> <p>ผลลัพธ์ ประชาชนรับทราบการดำเนินงานของอำเภอที่มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตจากการเข้ารับการประเมินของหน่วยงาน</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | <p>ที่ทำการปกครองจังหวัด อำเภอทุกอำเภอ</p> |
| | <p>๓. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> | <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|----------------|--|
| | <p>๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | <p>๑. ศึกษาข้อคำถามพร้อมคำอธิบายให้ละเอียด เพราะจะเป็นแนวทางในการเชื่อมโยงกับภารกิจที่ดำเนินการอยู่ ในการให้กลุ่ม/ฝ่ายใด เป็นเจ้าภาพสำหรับให้ข้อมูลในคำถามนั้นๆ</p> <p>๒. เมื่อมองภาพรวมภารกิจของสำนักงานฯ เชื่อมโยงกับข้อคำถามได้แล้ว ต้องร่วมหารือกับเจ้าของข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้ทิศทางการหาข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตอบคำถามมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และสามารถตอบคำถามในประเด็นปลีกย่อย</p> <p>๓. ติดต่อกับเจ้าของข้อมูลอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่สมบูรณ์และทันตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. จัดทำหนังสือส่งข้อมูลให้กับหน่วยงานผู้ประเมิน</p> | <p>ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรทุกคนในสำนักงานรับทราบตระหนักถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>ผลลัพธ์: บุคลากรทุกคนในสำนักงานเข้าถึงและปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไปในทางที่ดีขึ้น</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก |
| | <p>๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> | <p>๑. การให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพครบถ้วน สมบูรณ์ และโปร่งใส</p> | <p>ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก) |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|---|---|----------------|--|
| | | ๒. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผย ข้อมูล การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน และตรวจสอบได้ | | | |
| | ๖. การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ใสสะอาด ๒๕๖๓" "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบ จำนวน ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบเจตนารมณ์ No Gift Policy จำนวน ๓๐ คน | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก |
| | ๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาใช้บริการของหน่วยงานรับทราบการเข้าถึงและร่วมตอบแบบประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน | ประชาชนให้ความร่วมมือและยินดีตอบแบบประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|---|---|----------------|--------------------------|
| | ๘. กิจกรรมเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA เรือ่นจำอำเภอแม่สอด | ผลลัพธ์ กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ | ไม่ใช้งบประมาณ | เรือนจำอำเภอแม่สอด |
| | ๙. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) | ผลผลิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก จำนวน ๖ คน ผลลัพธ์ มีผลคะแนน ITA ภาพรวมของจังหวัด | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก |
| | ๑๐. การพัฒนาระบบงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะ | พัฒนาระบบงานเกี่ยวกับรับเรื่องร้องเรียน | ผลผลิต ๑ กิจกรรม ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.ตาก ได้รับความรวดเร็วและเข้าถึงข้อมูล | ไม่ใช้งบประมาณ | ส.ป.ก.ตาก |
| | ๑๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | การเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด | ผลผลิต หน่วยงานได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ร่วมกับจังหวัดตาก ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ ได้ระดับคะแนน ITA ร้อยละ ๘๖ | ไม่ใช้งบประมาณ | ส.ป.ก.ตาก |
| | ๑๒. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ดำเนินการตามตัวชี้วัด ให้ครบตามกำหนด รวมทั้งเผยแพร่ผ่าน Website https://tak.nso.go.th/ | ดำเนินการให้ครบตามตัวชี้วัด | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานสถิติจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|------------|--------------------|
| | <p>๑๓. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดตาก</p> | <p>(๑) วางแผนการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ (๒) แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการฝึกอบรม (๓) ดำเนินการฝึกอบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย (๔) สรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรมรายงานผู้บริหารของจังหวัดและกระทรวงมหาดไทย</p> | <p>ตัวชี้วัด กิจกรรมโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ผลผลิต จำนวนหน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | ๗๕,๐๐๐ บาท | สำนักงานจังหวัดตาก |
| | <p>๑๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดตาก</p> | <p>๑. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ และแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด และหน่วยงานผู้รับการประเมิน เพื่อติดตามการนำเกณฑ์การประเมิน ITA ไปขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน ๓. กิจกรรมประชุมคณะทำงานตรวจสอบข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p> | <p>ผลผลิต จำนวนหน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ : ผลที่คาดว่าจะได้รับ หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดตากเกิดการพัฒนาองค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสซึ่งนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและสามารถนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปปรับปรุงพัฒนา</p> | ๙๒,๐๐๐ บาท | สำนักงานจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|--|-----------------------|---|
| | | <p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๔. กิจกรรมลงพื้นที่ติดตามให้คำแนะนำ การดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๕. กิจกรรมประกาศยกย่องหน่วยงานที่มีผลการประเมินดีเด่น</p> | <p>งานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ และสามารถอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรม และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น</p> | | |
| | <p>๑๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> | <p>๑.การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITA</p> <p>๒.การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>๓.การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>๔.การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> <p>๕.การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> <p>๖.การตอบและการอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๗.การให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> | <p>ผลผลิต</p> <p>บุคลากรทุกคนในสำนักงานรับทราบตระหนักถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>ผลลัพธ์ บุคลากรทุกคนในสำนักงานเข้าถึงและปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไปในทางที่ดีขึ้น</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|---|--|
| | | ๘.การตรวจสอบการให้ คະแนบแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๙.การชี้แจงเพิ่มเติมแบบ วัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ๑๐.การประเมินชี้แจง เพิ่มเติมแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๑๑.การประมวลผลและ จัดทำรายงานผลการ ประเมิน ๑๒.การประกาศผลการ ประเมิน | | | |
| | ๑๖.ติดตามกำกับดูแลและ เยี่ยมเสริมพลังโครงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOIT) | ๑.ลงพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำ แนวทางการประเมินให้ เป็นไปตามนโยบายและ เป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนเป็นการเยี่ยม เสริมพลังแก่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยรับตรวจ ๒. ให้คำแนะนำการจัดทำ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ แก่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยรับตรวจ ให้ บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ตัวชี้วัดของกระทรวง สาธารณสุข ให้มีความ ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ | ผลผลิต/ผลลัพธ์ ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความ เข้าใจและสามารถจัดทำ หลักฐานเชิงประจักษ์ได้ อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตากและหน่วย งานในสังกัดผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (MOPH ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ | จำนวน ๕,๐๐๐ บาท งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ ของ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตาก | กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|--|--|--|
| | <p>๑๗.แผนตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u></p> <p>ออกตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลและ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>ออกตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่เป้าหมาย</p> | <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u></p> <p>-ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน โดย คณะ กรรมการ ตรวจสอบภายในระดับ จังหวัด ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงมิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>-ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในระดับ จังหวัด ตั้งแต่เดือนเมษายน ถึงกันยายน ๒๕๖๘</p> | <p>ผลผลิต/ผลลัพธ์ :</p> <p>๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติงานตามระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒.เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดหรือทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> | <p>จำนวน ๔๑,๐๙๐ บาท</p> <p>เงินบำรุง สสจ.ตาก</p> | <p>งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก</p> |
| | <p>๑๘. โครงการอบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง</p> | <p>อบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลแห่งละ ๓ คน/ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแห่งละ ๒ คน/ รพ.สต.อำเภอละ ๑ คน/ จนท.ใน สสจ.ตาก รวม ๘๒ คน</p> | <p>๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ การเงิน การ คลัง สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง ถูกต้อง</p> <p>๒.เกิดการแลกเปลี่ยน เรียน รู้ แ ละ ส ร้าง เครือข่ายการทำงาน</p> <p>๓.เพื่อเป็นการป้องกัน การกระทำผิด หรือ ทุจริตประพฤติมิชอบ</p> | <p>จำนวน ๒๘,๕๒๐ บาท</p> <p>เงินบำรุง สสจ.ตาก</p> | <p>งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|---|----------------|---------------------------------|
| | ๑๙. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากร | ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ เช่น line, facebook เว็บไซต์และในการประชุมประจำเดือนเพื่อสร้างการรับรู้ | บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม | ไม่มีงบประมาณ | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก |
| | ๒๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑. ศึกษารายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการจากการถอดบทเรียนของหน่วยงานที่ได้รับคะแนนการประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๘ | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๘ ตามแบบวัด OIT จำนวน ครบร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก |
| | ๒๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม | ผลผลิต ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ | ๒๖๐,๐๐๐ บาท | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|-----------------|---|--|----------|-------------------|
| | | <p>ดังนี้ ๑. กิจกรรมการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>ครบถ้วนทุกหน่วยงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>หน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ได้รับผลและข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปใช้ประกอบการปรับปรุง แก้ไข และยกระดับผลการประเมินฯ ต่อไป</p> | | |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตาก

เป้าหมายที่ ๒: คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง **ค่าเป้าหมาย:**ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) **ค่าเป้าหมาย:** ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต **ค่าเป้าหมาย:** ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง **ค่าเป้าหมาย:** ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|--|----------------|------------------------|
| ๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามในระดับจังหวัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม | ๑.กิจกรรมติดตามและขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานคลังจังหวัดตาก | - การปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานคลังจังหวัดตากให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - มีคู่มือสำหรับประชาชนเจ้าหน้าที่ รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและบทลงโทษตามกฎหมายไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานคลังจังหวัดตาก | ผลผลิต - ผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ผลลัพธ์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานคลังจังหวัดตากมีการเปิดเผยข้อมูล โปร่งใสป้องกันการทุจริตของภาครัฐ - ประชาชนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิที่ประชาชนควรรู้ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคลังจังหวัดตาก |
| ๒. จัดทำและพัฒนามาตรการ แนวทางข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัดจากข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์การทุจริตและข่าวสารที่เผยแพร่ | | | | | |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|-----------------|---|-----------|----------|-------------------|
| <p>ต่อสาธารณชนที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต</p> <p>๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตโดยเฉพาะในประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเป็นจำนวนมาก รวมถึงมีความเสี่ยงต่อการทุจริตที่มีความเสียหายและผลกระทบสูง</p> <p>๔. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองในจังหวัด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๕. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในจังหวัด</p> <p>๖. กำกับติดตามให้หน่วยงานของรัฐภายในจังหวัด ทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตาม</p> | | <p>- สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อลดโอกาสการทุจริต</p> | | | |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|-----------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| <p>พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๗. กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและให้สิทธิประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐเพื่อลดโอกาสทุจริต ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนภายในจังหวัดเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คู่มือสำหรับประชาชน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมาย กรณีการให้หรือเรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๙. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในจังหวัดเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๒. กิจกรรมจัดทำควบคุมภายใน</p> | <p>จัดทำควบคุมภายในของ สนง.ฯ เพื่อลดบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต</p> | <p>มีการควบคุมภายในให้ครบทุกด้าน</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>สำนักงานสถิติจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|--|---|----------------|-------------------------|
| | ๓. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้เกี่ยวกับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของภายใน สนน.ฯ | เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกและการตระหนักรู้เกี่ยวกับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานสถิติจังหวัดตาก |
| | ๔. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดตาก | (๑) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด และหน่วยงานผู้รับการประเมิน เพื่อติดตามการนำเกณฑ์การประเมิน ITA ไปขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน (๓) กิจกรรมประชุมคณะทำงานตรวจสอบข้อมูล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๔) กิจกรรมลงพื้นที่ติดตามให้คำแนะนำ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ผลผลิต. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ บุคลากรภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายทางราชการ | ๖๒,๐๐๐ บาท | สำนักงานจังหวัด |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|---------------|--|
| | ๕. กิจกรรมประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตากเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | กิจกรรมประกาศยกย่องหน่วยงานที่มีผลการประเมินดีเด่น ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ผลผลิต บุคลากรทุกคนในสำนักงาน รับทราบตระหนักถึงนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลลัพธ์ บุคลากรทุกคนในสำนักงานตระหนักถึงนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ไม่มีงบประมาณ | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก |
| | ๖. กิจกรรมจัดประชุมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ประชุมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ผลผลิต บุคลากรทุกคนในสำนักงานรับทราบตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลลัพธ์ บุคลากรทุกคนในสำนักงานตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ไม่มีงบประมาณ | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|--|---|--|---------------|--|
| | ๗. กิจกรรมเผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก | เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ | ผลผลิต บุคลากรทุกคนในสำนักงาน ผลลัพธ์ บุคลากรทุกคนในสำนักงานตระหนักถึงการเผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ | ไม่มีงบประมาณ | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก |
| | ๘. โครงการกำกับติดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) ระดับพื้นที่ กิจกรรม: กำกับติดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) ระดับพื้นที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก | กิจกรรมการประชุมกำกับติดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) ระดับพื้นที่จังหวัดตาก | ผลผลิต รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) จำนวน ๑ ฉบับ ผลลัพธ์ ๑. ข้อเสนอแนะจากการกำกับและติดตามการดำเนินโครงการของหน่วยงานภายใต้แผนงาน | ๑,๐๐๐ บาท | สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|---|---|---|-------------------|--|
| | | | <p>บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. ข้อเสนอแนะจากการกำกับและติดตามการดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ป.ป.ช. ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ข้อเสนอแนะ</p> | | |
| | <p>๙.โครงการป้องปรามและลดคดีทุจริตในพื้นที่ กิจกรรม ป้องปรามและลดคดีทุจริตในพื้นที่ (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก)</p> | <p>กิจกรรมที่ ๑ การระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดประเด็น จัดทำแผนงานและแนวทางการขับเคลื่อน เพื่อป้องปรามหรือเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตในพื้นที่ โดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับสินบน ดำเนินการโดยการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำและขับเคลื่อนแนวทาง ข้อเสนอแนะหรือมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตในพื้นที่ ตามนโยบายของสำนักงาน</p> | <p>ผลผลิต</p> <p>๑. รายงานสรุปผลโครงการป้องปรามและลดคดีทุจริตในพื้นที่ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒.รายงานการประชุม คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตาก อย่างน้อย ๔ ครั้ง</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแนวทางการป้องปรามและลดคดีทุจริตไปใช้ใน</p> | <p>๕๗,๐๐๐ บาท</p> | <p>สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก</p> |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|-----------------|--|--|----------|-------------------|
| | | <p>ป.ป.ช. หรือตามประเด็นที่ ได้รับแจ้งจากศูนย์ป้อง ปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. (CDC) ภาคประชาชน ภาคเอกชน เครือข่ายภาคประชาสังคม ประเด็นที่ได้รับความสนใจ จากสังคม หรือติดตาม ประเด็นที่สำนักงาน ป.ป.ช. เคยมีข้อเสนอแนะหรือ มาตรการเพื่อป้องกันหรือ แก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับ สินบน ดำเนินการโดยลงพื้นที่ เป้าหมาย เพื่อประสานงาน ติดตาม ประเมินผล ให้ คำแนะนำ และสนับสนุน การดำเนินการเพื่อให้การ ดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐเป็นไปตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๓ การติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานเฝ้าระวังและ ป้องปรามการทุจริตในพื้นที่ และการรายงานผล ดำเนินการโดยลงพื้นที่หรือ การประชุมติดตามการ ดำเนินการปรับปรุงและ</p> | <p>การป้องกันการทุจริตใน พื้นที่เพื่อให้เกิดีทุจริต ในพื้นที่ลดลง ส่งผลต่อ การบรรลุเป้าหมายของ ตัวชี้วัดตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> | | |

| ลักษณะสำคัญของงาน | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------|-----------------|--|-----------|----------|-------------------|
| | | <p>แก้ไขปัญหาเพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องปรามการทุจริตในพื้นที่ ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๖ ต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตาก ดำเนินการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> | | | |