

รายงานผลกิจกรรมการส่งเสริมสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ของที่ทำการปกครองจังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่า

“มาตรฐาน” คือ สิ่งที่ถือเอาเป็นหลักสำหรับเทียบกำหนด คุณธรรม คือสภาพคุณงามความดี

“จริยธรรม” คือ ธรรมที่เป็นขอประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม

ดังนั้น มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ จึงหมายถึง สิ่งที่ถือเอาเป็น
หลักสำหรับเทียบกำหนดสภาพคุณงามความดีและขอประพฤติปฏิบัติ หรือศีลธรรมที่สอดคล้องกับ
ความถูกต้องดีงามของหน่วยงานนั้น ๆ

ความสำคัญของจริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่

จริยธรรมถือเป็นหลักการสำคัญที่เป็นรากฐานในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็น
เครื่องชี้วัด ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การบริหาร
และการปกครองประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ข้าราชการจึงต้องยึดมั่นในหลักจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด

มาตรฐานทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้
กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานต่าง ๆ โดยต้องไม่น้อยกว่ามาตรฐานดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ดังนี้

๑. การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี
๓. ความกล้าที่จะตัดสินใจและดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. การให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสาธารณะ
๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงาน
๕. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง

กรมการปกครอง ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง เพื่อเป็นแนวทางในการใช้
บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครอง
ได้แก่ อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครอง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการ
สำนัก/กอง ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในประเภท
ทั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร สมาชิกองอาสา รักษาดินแดน ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทั้งที่อยู่ใน
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสังกัดกรมการปกครอง แต่ไม่รวมถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตร
กำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนด
จริยธรรมกรมการปกครอง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

/ที่ทำการปกครอง...

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีแนวทางในการประพฤติตนตาม หลักจริยธรรมอย่างเหมาะสม มีผลการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสอดแทรกจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้

(ตารางหน้า ๓)