

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก

ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า	๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
๒. รับผิดชอบ ท่วมเท ร่วมมือ ร่วมแรง และร่วมใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	๒. ขาดความรับผิดชอบต่อ ไม่ให้ความร่วมมือร่วมใจ ในการปฏิบัติหน้าที่
๓. เป็นพลเมืองดี เคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของผู้อื่น ๆ	๓. ละเมิดสิทธิ เสรีภาพ ของผู้อื่น
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักคุณธรรม	๔. ทุจริตต่อการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
๕. มีจิตอาสา เต็มใจให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕. ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ณรงค์ชัย จินดาพันธ์)

ปลัดจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ๑. กำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ข้อปฏิบัติ (Do) และ ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't) ข้อตกลงร่วมกันของสำนัก/กอง เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก (Do: ควรทำ) และลดพฤติกรรมทางลบ (Don't: ไม่ควรทำ) มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส การให้บริการ ด้วยความสุภาพรวดเร็ว รับผิดชอบต่อหน้าที่ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม

ข้อปฏิบัติ (Do) และ ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)

ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
ตรงต่อเวลา เคารพกฎ ระเบียบ และคำสั่งผู้บังคับบัญชา	ฝ่าฝืนระเบียบราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลัง	ละเลยการปฏิบัติหน้าที่
รักษามาตรฐานการทำงานและพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ	ปล่อยปละละเลยงานในหน้าที่จนเกิดความเสียหายต่อองค์กร
ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุจริตหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตน
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	รับสินบนหรือของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจ
รายงานข้อมูลตามข้อเท็จจริง	ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูล
มีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและประชาชน	เพิกเฉยต่อปัญหาส่วนรวม
เสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	แบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ
มีจิตบริการด้วยความเต็มใจ	ทำงานแบบขอไปที
เคารพผู้บังคับบัญชา ผู้มีพระคุณ และองค์กร	ขาดความเคารพผู้บังคับบัญชา ดูหมิ่นหรือไม่ให้เกียรติผู้อื่น
รักษาชื่อเสียงหน่วยงาน	กระทำการที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย
สืบสานวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีขององค์กร	ปฏิบัติตนขัดต่อค่านิยมและจริยธรรมองค์กร บิดเบือน เพิกเฉยต่อหลักการที่องค์กรยึดถือ ดูหมิ่น ลบหลู่ ทำลายวัฒนธรรมที่ดีงามของหน่วยงาน
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	ฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพย์สินราชการเกินความจำเป็น
วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ	ตัดสินใจโดยขาดความรอบคอบ