

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ/ร้อยละ
						ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์จังหวัด	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของจังหวัดและหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของจังหวัดและหน่วยงาน	การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ๑.๑ ตามโครงการดำเนินการด้านสัญญาและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล ๑.๒ ตามโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่	๑.๑ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ดังนี้ ๑.๑ ลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการดำเนินการด้านสัญญาและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุน การขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐	ส่วนราชการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	บุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน จำนวน ๘ ราย			✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน (e-learning) จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ๑๐๐
๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๓) ส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดมีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การกำกับติดตามการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง	อำเภอ ๙ อำเภอ	✓	✓	✓		๓,๐๐๐	กำกับติดตามการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่องครบทุก ๙ อำเภอและเบิกจ่ายงบประมาณครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐
๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการภายในองค์กร	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน จำนวน ๑๐ คน			✓		ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน จำนวน ๑๐ คน ร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี คิดเป็นร้อยละ๑๐๐

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. ณรงค์ชัย จินดาพันธ์

(ณรงค์ชัย จินดาพันธ์)

ปลัดจังหวัดตาก