

แบบฟอร์มรายงานโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์จังหวัด	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็วจังหวัดตาก ทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของจังหวัดและหน่วยงาน	การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการดำเนินการดำเนินการด้านสัญญาจ้างและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการดำเนินการด้านสัญญาจ้างและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล จำนวน ๑ ราย ตามสัญญาจ้าง เลขที่ ๑๐/๒๕๖๙ ลว. ๑๕ พ.ค. ๖๙

๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับและเป็นระบบราชการ ๔.๐	ส่วนราชการในระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นวัตกรรมบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใช้การสืบค้น ก.พ.๗ ออนไลน์ด้วยตนเอง	ข้าราชการของสำนักงานทุกต้น	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด รับทราบแนวทางการเข้าระบบสืบค้น ก.พ.๗ ออนไลน์
๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักการมาภิบาลและเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ "ได้รับการพัฒนา/ ได้รับความรู้/ ได้รับรู้" จากผู้จัดสัมมนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดตากในระอาต ๒๕๖๙" และ "จตริบ งตให้" ของขวัญ ของก้านลทุกชนิด จากกรปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของที่ทำการปกครอง จังหวัดตาก	บุคลากรในสังกัด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด รับทราบประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดตากในระอาต ๒๕๖๙" และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
				ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดตากในระอาต ๒๕๖๙" และ "จตริบ งตให้" ของขวัญ ของก้านลทุกชนิด จากกรปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดตาก	บุคลากรในสังกัด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด รับทราบประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดตากในระอาต ๒๕๖๙" และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

			ส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดที่มีภาระงานระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การกำกับติดตามการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง	อำเภอ ๙ อำเภอ	✓	✓	✓	✓	✓	๔,๕๐๐	กำกับติดตามครบทั้ง ๙ อำเภอ
๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการภายในองค์กร	ร้องเรียนการปฏิบัติงาน	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ข้าราชการของสำนักงานทุกตน	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๙ คน เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มี.ค. ๒๕๖๙ ณ โรงพยาบาลค่ายฯ	
					ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	๘,๖๐๐,๐๐๐	ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ ลูกจ้าง มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในการทำงาน และมีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เพียงพอ	
					ดำเนินการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เพียงพอต่อบุคลากรและมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	๒๑๐,๐๐๐	ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ ลูกจ้าง มีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เพียงพอ	

					✓	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงภูมิ ทัศน์ ทุกวันสำคัญ ต่าง ๆ จำนวน ๒๒ ครั้ง
					✓	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในสังกัด และ บุคลากรในสังกัด เข้า ร่วมประชุม เดือนละ ๑ ครั้ง ๑๒ เดือน ๑๒ ครั้ง ตามวันเวลาที่ กรมการปกครอง ประชุม VCS

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.



(ณรงค์ชัย จินดาพันธ์)

ปลัดจังหวัดตาก