

แบบฟอร์มโครงการ/กิจกรรม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์/ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์จังหวัด	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของจังหวัดและหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของจังหวัดและหน่วยงาน	การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการดำเนินการด้านสัญญาชาติและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากิจการบริการทรัพยากรบุคคลใหม่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับภารกิจเป็นระบบราชการ ๔.๐	ส่วนราชการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใช้การสืบค้น ก.พ.๗ ออนไลน์ด้วยตนเอง	ข้าราชการของสำนักงานทุกตน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	

๓	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการปฏิบัติตามราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิด</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ หลักสูตร/ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดตากในระบอบ ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากกาปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของที่ทำการปกครอง จังหวัดตาก</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
				<p>ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดตากในระบอบ ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากกาปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดตาก</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
	<p>ส่วนราชการภูมิภาคในจังหวัดมีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>การกำกับติดตามการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>อำเภอ ๙ อำเภอ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๔,๕๐๐</p>		
๔	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน</p>	<p>เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการภายในองค์กร</p>	<p>กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p>	<p>ข้าราชการของสำนักงานทุกตน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		
				<p>ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องสำนักงาน</p>	<p>ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๘,๖๐๐,๐๐๐</p>		

